



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«ПЕРВЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ»**

ИНН 5042146191, ОГРН 1175000004827
141306, Московская обл., г. Сергиев Посад, ул. Пионерская, д. 6,
БЦ «Александровский», оф. 223
email: info@fuap.ru

Памятка о получении согласия по последнему месту службы

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы (ст. 64.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») - направив письменное сообщение о заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим в случае приема работника на основную работу.

Сообщение также направляется по каждому договору при оформлении с основным работником совместительства, независимо от размера заработной платы, а равно при заключении с ним гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если:

- стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) по договору превышает 100 000 руб. в месяц
- договор заключен на срок менее месяца, но стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) превышает 100 000 руб.

Сообщение оформляется:

- на бланке организации
- подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор.
- заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).